

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В МБОУ «ВСОШ № 9»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является внутренним документом Муниципального бюджетного общеобразовательного «Вечерняя (сменная) школа № 9» муниципального образования города Братска (далее – МБОУ «ВСОШ № 9»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «ВСОШ № 9».

1.3. Основными целями внедрения в МБОУ «ВСОШ № 9» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБОУ «ВСОШ № 9», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБОУ «ВСОШ № 9» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МБОУ «ВСОШ № 9».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МБОУ «ВСОШ № 9»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МБОУ «ВСОШ № 9»;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление перечня реализуемых МБОУ «ВСОШ № 9» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников МБОУ «ВСОШ № 9» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах

их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУ «ВСОШ № 9» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности школы

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационнопропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными Организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9» основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики МБОУ «ВСОШ № 9» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к школе

2) принцип личного примера руководства МБОУ «ВСОШ № 9»: руководство МБОУ «ВСОШ № 9» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) принцип вовлеченности работников: активное участие работников МБОУ «ВСОШ № 9» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип нулевой толерантности: неприятие в МБОУ «ВСОШ № 9» коррупции в любых формах и проявлениях.

5) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «ВСОШ № 9», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

6) принцип обязательности проверки контрагентов: в МБОУ «ВСОШ № 9» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

7) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Гимназии антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБОУ «ВСОШ № 9» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБОУ «ВСОШ № 9», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБОУ «ВСОШ № 9» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых школой с такими лицами.

5. Должностные лица Вечерней школы № 9, ответственные за ее реализацию

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9».

5.2. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9»;
- разработка и утверждение локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

6. Обязанности работников МБОУ «ВСОШ № 9», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы МБОУ «ВСОШ № 9» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «ВСОШ № 9»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «ВСОШ № 9»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя МБОУ «ВСОШ № 9» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство МБОУ «ВСОШ № 9» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «ВСОШ № 9» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые МБОУ «ВСОШ № 9» антикоррупционные мероприятия

Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ «ВСОШ № 9».

Разработка и внедрение положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов.

Разработка и внедрение Плана мероприятий по предупреждению коррупции.

Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9».

Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

8. Внедрение стандартов поведения работников МБОУ «ВСОШ № 9»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МБОУ «ВСОШ № 9» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБОУ «ВСОШ № 9» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного

поведения работников МБОУ «ВСОШ № 9», утвержденном директором школы.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «ВСОШ № 9» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в МБОУ «ВСОШ № 9» утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Консультирование и обучение работников МБОУ «ВСОШ № 9»

10.1 При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

10.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБОУ «ВСОШ № 9» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБОУ «ВСОШ № 9»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в МБОУ «ВСОШ № 9»; руководящие работники; иные работники МБОУ «ВСОШ № 9». В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в МБОУ «ВСОШ № 9» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими работниками МБОУ «ВСОШ № 9» по договоренности.

10.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МБОУ «ВСОШ № 9» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

10.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МБОУ «ВСОШ № 9» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с Учреждениями-контрагентами

11.1. В антикоррупционной работе МБОУ «ВСОШ № 9», осуществляемой при взаимодействии с Учреждениями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми Учреждениями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МБОУ «ВСОШ № 9» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБОУ «ВСОШ № 9» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Учреждениях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с Учреждениями-контрагентами заключается в распространении среди Учреждений-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБОУ «ВСОШ № 9». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, контракты, заключаемые с Учреждениями-контрагентами.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБОУ «ВСОШ № 9» антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. МБОУ «ВСОШ № 9» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБОУ «ВСОШ № 9» (работникам МБОУ «ВСОШ № 9») стало известно.

12.3. МБОУ «ВСОШ № 9» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ «ВСОШ № 9» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководству МБОУ «ВСОШ № 9» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Учреждение и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

13.2. Все работники МБОУ «ВСОШ № 9» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

